



Compromisso da Edenred Brasil com a Diversidade, Equidade e Inclusão

A Edenred, plataforma digital líder para serviços e meios de pagamento e quem no Brasil, engloba as marcas Ticket, Edenred Ticket Log, Edenred Repom, Edenred Pay e Punto, por meio da sua diretriz global e de princípios orientadores que guiam a atuação em busca de uma cultura diversa, equitativa e inclusiva, está comprometida em garantir e promover um ambiente de trabalho seguro, respeitoso, livre de discriminação e com igualdade de oportunidades e de desenvolvimento profissional para todas as pessoas que compõem seu quadro de colaboradores próprios e terceiros.

Com este Compromisso queremos, também, assegurar para nosso público interno e parceiros de negócios os nossos esforços para combater qualquer prática discriminatória, seja por raça, cor, gênero, orientação sexual, idioma, nacionalidade, religião, idade ou condição social.

Para disseminarmos essa cultura, definimos cinco frentes de atuação que visam incorporar os fundamentos da nossa diretriz e dos nossos princípios orientadores, guiando o trabalho e esforços do Grupo rumo a um ambiente de trabalho diverso, inclusivo e equitativo. Nossas frentes de atuação são: diversidade geracional, equidade de gênero, étnico-racial, LGBTI+ e Pessoas com Deficiência.

Diretriz

O tema Diversidade, Equidade e Inclusão está conectado com a nossa diretriz global de sustentabilidade por meio do pilar IdealPeople. Neste pilar, assumimos o compromisso de sermos uma marca empregadora forte, garantindo um ambiente positivo para o desenvolvimento profissional, respeitando a diversidade e os direitos humanos.

Princípios orientadores

A Edenred entende que a não discriminação e o respeito às diferenças são valores essenciais para a gestão dos seus recursos humanos e uma necessidade na busca por um ambiente acolhedor e seguro. Somente quando nossos colaboradores podem ser, livremente, suas versões mais autênticas, conseguimos entregar nossos melhores resultados.

Para isso, seguimos os princípios orientadores estabelecidos pela nossa matriz e que norteiam a atuação de todas as linhas de negócio e das áreas corporativas da Edenred Brasil. Os princípios estão divididos em 6 tópicos, são eles:

- **PRINCÍPIO 1:** Sensibilizar e treinar a liderança e as equipes que atua em recrutamento, treinamento e gestão de carreira nas questões de não discriminação e diversidade, estendendo gradativamente a todas as pessoas que compõe o quadro de colaboradores.



- **PRINCÍPIO 2:** Promover a aplicação do princípio da não discriminação em todas as suas formas e em todas as ações desenvolvidas pela liderança e nas decisões tomadas pela empresa em todas as fases da gestão dos recursos humanos.
- **PRINCÍPIO 3:** Estimular a representatividade da diversidade da sociedade brasileira em toda a sua variedade e riqueza, incluindo, sem limitação, os aspectos culturais, étnicos e sociais, na força de trabalho e em todos os níveis de cargos e responsabilidades.
- **PRINCÍPIO 4:** Comunicar nosso Compromisso a todos as pessoas da Edenred, bem como aos nossos clientes, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas para estimular o cumprimento e a disseminação desses princípios.
- **PRINCÍPIO 5:** Desenvolver e implementar este Compromisso como um tema de diálogo social com representantes sindicais.
- **PRINCÍPIO 6:** Avaliar regularmente o progresso alcançado e compartilhar os resultados das ações em prol da diversidade, equidade e inclusão implementados interna e externamente.

Canal Seguro

Qualquer comportamento considerado discriminatório, ou que afronte os valores da Edenred e demais diretrizes éticas e de conduta não será tolerado. Pessoas colaboradoras, terceiras, fornecedores e clientes poderão acionar o Canal Seguro, por meio do endereço abaixo, para reportar comportamentos profissionais inapropriados ou quaisquer condutas contrárias às leis e às demais políticas e diretrizes da empresa: <https://edenred.integrityline.org/>. Ou entre em contato com o time de Compliance, pelo e-mail compliance-br@edenred.com.

Ao entrar em contato, o informante deve estar preparado para fornecer o máximo possível de detalhes sobre a situação que está reportando, incluindo: detalhamento do fato reclamado (o que está acontecendo/aconteceu); hora e lugar de ocorrência; frequência ou recorrência; pessoas envolvidas; impacto ou consequências; e outras informações úteis para o acompanhamento do caso. Os relatos feitos pelo Canal Seguro são tratados sob total sigilo e podem ser realizados de forma totalmente anônima.